

Talent Management in China

Dienstag, 20. November 2018,
Taylor Wessing, Thurn-und-Taxis-Platz 6, 60313 Frankfurt am Main

Programm (Stand: 16.10.2018)

08:30 Uhr	Registrierung
09:00 Uhr	Begrüßung Herr Ralph Vigo Koppitz, Rechtsanwalt Chief Representative / Partner Taylor Wessing Shanghai Representative Office
09:10 Uhr	Grußwort und Einführung in das Thema Frau Felicitas Kaupp, Regionalmanager Greater China & Mongolei OAV – German Asia-Pacific Business Association
09:20 Uhr	Retention, Motivation and Development of Chinese Talent – for Middle and Upper Management Level Frau Ulrike Wieduwilt, Country Manager Germany Russell Reynolds Associates
09:50 Uhr	Performance Management Tools aus rechtlicher Sicht Herr Ralph Vigo Koppitz, Rechtsanwalt Chief Representative / Partner Taylor Wessing Shanghai Representative Office
10:20 Uhr	Kaffeepause
10:50 Uhr	Erfahrungsbericht: Talent Management in China Weibai Zhang, Consultant Mandarin Capital Partners
11:20 Uhr	Diskussionsrunde und Q&A
11:50 Uhr	Networking Lunch
13:00 Uhr	Ende der Veranstaltung

Mit freundlicher Unterstützung der

Referentenprofile



Ralph Vigo Koppitz
Chief Representative / Partner
Taylor Wessing Shanghai

Beteiligungsgesellschaften, Kapitaltransfer), Umstrukturierung und Abwicklung. Zu seinen Mandanten zählen neben multinationalen Konzernen auch mittelständische Unternehmen.

Ralph Koppitz ist seit mehr als zwanzig Jahren als Anwalt in China tätig. Bevor er 2002 als Partner und Leiter des Shanghaier Büros zu Taylor Wessing stieß, arbeitete er in der Pekinger Niederlassung einer großen internationalen Kanzlei. Er berät sowohl deutsche als auch internationale Unternehmen zu ihrer Geschäftstätigkeit in China und leitet den Bereich „Employment and Pensions“ der China Group. Er ist Mitverfasser von separaten Publikationen eines deutschen Verbandes und der Wirtschaftskammer Österreichs über das chinesische Arbeits-, Aufenthalts- und Sozialversicherungsrecht, und unterrichtet seit 2011 Arbeitsrecht im Executive M.B.L. Shanghaier Modul „Law and Business in China“ der Universität St. Gallen. Zudem berät er insbesondere zu gesellschaftsrechtlichen Fragen bei Auslandsinvestitionsgesellschaften, M&A (Share- sowie Asset-Deals, Verschmelzungen ausländischer



Ulrike Wieduwilt
Russell Reynolds Associates

Russell Reynolds Associates im Jahre 1999 war sie Geschäftsführerin für Vertrieb und Marketing bei der Hamburger Eugen Block AG. Ihre berufliche Laufbahn begann Ulrike Wieduwilt im Masterfoods Konzern (ehemals Effem), für den sie über zehn Jahre lang tätig war, zunächst im Personal, dann im Trade Marketing und schließlich im Key Account Management. Unter anderem bestand ihre Aufgabe darin, Verhandlungsstrategien europaweit für Handelsketten zu koordinieren.

Ulrike Wieduwilt ist fest davon überzeugt, dass der berufliche Erfolg entscheidend von der Fähigkeit abhängt, sich auf die Persönlichkeit des Verhandlungspartners einzustellen. So ist es nur folgerichtig, dass die überzeugte Markenartiklerin diese Gabe heute nach ausgedehnter Industrieerfahrung in der Personalberatung nutzt.

Sie besetzt Führungs-, Vorstands- und Aufsichtsratspositionen vorrangig bei Unternehmen im Bereich FMCG, Handel und Industrie. Frau Wieduwilt's aktuelle Mandate betreffen die Besetzung von Führungskräften sowie mehrere Aufsichtsratspositionen für global tätige Unternehmen. In den Jahren 2015 und 2016 war Frau Wieduwilt in Shanghai ansässig, wo sie viele Suchen für internationale Unternehmen durchgeführt hat. Vor ihrem Eintritt bei



Weibai Zhang
Consultant/ Mandarin Capital
Partners

Weibai Zhang verfügt über mehrjährige Erfahrung in den Bereichen Strategieentwicklung und Cross-Board Investment. Er hat verschiedene Projekte wie z.B. Markteintritt im Ausland, Personalentwicklung, Standortwahl, M&A für internationale Unternehmen durchgeführt. Vor Mandarin Capital Partners war Herr Zhang bei EY beschäftigt und beriet die chinesische Provinz- und Kommunalregierungen zum Thema Regionalentwicklung und Strategien zur Entwicklung von Industrieparks.