

BSB DEUTSCHLAND GMBH

INA GEAN/
INTEGRATIONSBOTSCHAFTERIN
INFORMIERT

MIGRATIONSBÜRO
REKRUTIERUNG

WORKSHOPS

ANERKENNUNG

ORIENTIERUNGSKURSE

GÜTESIEGEL

BAMF

HEIMATHÄUSER

INTEGRATION

SPRACHE

FAIRE INTEGRATION NIEDERSACHSEN

PFLEGESCHULE

FAMILIENZUSAMMENFÜHRUNG

SEMINARE

Meilensteine des Produkts- und Dienstleistungsangebots

2018

2022



Meilenstein 01

Zentrum der Sprachforschung mit Übernahme der Bibliothek von Herrn John Trim (CEFR)



Meilenstein 02

Kursträger der berufsbezogenen Sprachkurse für Spezialkurse (Akademische Heilberufe und Nichtakademischen Gesundheitsberufe u.a.)



Meilenstein 03

Internationales Projektmanagement zur Rekrutierung von Pflegekräften aus Drittländern, hier: Philippinen



Meilenstein 04

Seminar- und Beratungsprogramm für Arbeitgeber und Arbeitnehmer (AZAV-Zertifizierung)



Meilenstein 05

Erstes Onboardinghaus mit sozialpädagogischer Betreuung



Meilenstein 06

Anerkennung zur Gesundheits- und Krankenpflegeschule für Kenntnisprüfungen in der Gesundheits- und Krankenpflege



Meilenstein 07

Verleihung des staatlichen Siegels der Bundesrepublik Deutschland für privatwirtschaftliche Anwerbung von Pflegefachpersonal aus Drittstaaten. Verliehen durch das Bundesministerium für Gesundheit (BMG).



Meilenstein 08

Eröffnung einer Beratungsstelle für das BMAS als Niedersachsenberatungsstelle FIN- FAIRE INTEGRATION Niedersachsen





Team

Das BSB Team besteht aus Fachexperten aus unterschiedlichen Bereichen:

1. Internationales Projektmanagement
2. Sprachwissenschaftler*innen
3. Qualifizierungs- und Anerkennungsexperten*innen
4. Fördermittelberater*innen
5. Onboardingmanager und Seminarleiter*innen
6. Interkulturelle Coaches und kulturreflexive Begleiter*innen

Single Source Solution der
BSB – Rekrutierung
internationaler Fachkräfte

Anwerbung
Sprache
Anerkennung
Visa
Relocation
Gleichwertigkeit
Familienzusammenführung

Value Life e.V.

- Migrationsbüro für internationale Fachkräfte und deren Arbeitgeber
- Begleitung bei allen Prozessen von Vorintegration im Heimatland, Erstintegration in Deutschland und Nachintegration bei erfolgreicher Anpassungsmaßnahme

Familienzusammenführung „Gekommen, um zu Bleiben“

- Beratung, Vorbereitung und Begleitung sowie Relocation von Familienangehörigen von internationalen Fachkräften

Aufbau von Heimathäusern

- einheitliches Ankommen und ganzheitliches Onboarding zur Unterstützung der internationalen Fachkraft und zur Entlastung des Arbeitgebers
- Erstwohnen für Fachkräfte und Unterstützung deutscher Azubis in einem soziokulturellen Umfeld mit sozialpädagogischer Begleitung

Fördermittelberatung (Sprache und Integration)