Programm

Chinas Corporate Social Scoring System: Welche Anpassungen der Compliance Management Systeme werden notwendig?

Dienstag, 22. Oktober 2019, 16:30 bis 19:00 Uhr,
Taylor Wessing,
Frankfurt am Main

16:30 Uhr **Registrierung**

16:45 Uhr **Begrüßung**

Felicitas Kaupp, Regionalmanagerin Greater China, Mongolia
OAV – German Asia-Pacific Business Association

17:00 Uhr **Vortrag: Zukünftige Herausforderungen für Unternehmen durch das Corporate Social Scoring System und praktische Beispiele für mögliche Optimierungen des Compliance Management**

Rechtsanwalt, Partner Taylor Wessing PartGmbB

Cara Meng, Senior Associate
Taylor Wessing PartGmbB Shanghai Representative Office

17:45 Uhr **Offene Diskussion**

18:00 Uhr **Get-together / Finger food**

Zu den Referenten:

Mike Goldammer

…ist Mitglied der Praxisgruppe Corporate der China-Group und international anerkannter Experte im Bereich Compliance. Neben der Beratung international ausgerichteter SME's und global tätiger Konzerne in den Bereichen Corporate / M&A verfügt er insbesondere über langjährige Erfahrung bei komplexen Compliance-Fragestellungen mit Chinabezug. Dabei unterstützt er seine Mandanten sowohl präventiv beim Aufbau bzw. der Lokalisierung von Compliance Management Systemen für deren Tochtergesellschaften und Joint Ventures in China als auch investigativ bei internen Untersuchungen. Aufgrund seiner langjährigen beruflichen Tätigkeit in China verfügt er neben umfassendem Fachwissen insbesondere über ein tiefes interkulturelles Verständnis, welches gerade bei oft sensitiven Compliance-Themen unerlässlich ist.

Cara Meng

…ist Senior Associate bei Taylor Wessing im Shanghaier Büro. Cara ist spezialisiert auf die Beratung in Compliance-Fragen. In den letzten 5 Jahren hat Cara verschiedene MNC's und KMUs aus verschiedenen Branchen in Compliance-Fragen beraten. Dies umfasst sowohl komplexe interne Untersuchungen als auch die Etablierung und Weiterentwicklung von Compliance Management Systemen der chinesischen Niederlassungen ausländischer Unternehmen.